

**UCHWAŁA NR XXXVII/270/2017  
RADY MIEJSKIEJ W JEDLICZU**

z dnia 31 stycznia 2017 r.

**w sprawie zmiany Statutu Zespołu Ekonomiczno – Administracyjnego Szkół i Przedszkoli w Jedliczu.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 9) lit. h) ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym ( t.j. Dz. U. z 2016 r. poz. 446 z późn. zm.) oraz art.11 ust. 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (t.j. Dz. U. z 2016 r., poz. 1870 z późn. zm.)

**Rada Miejska w Jedliczu  
uchwała, co następuje:**

§ 1. 1. W Uchwale Nr XXXIV/248/2016 Rady Miejskiej w Jedliczu z dnia 30 listopada 2016 r. w sprawie nadania Statutu Zespołowi Ekonomiczno – Administracyjnemu Szkół i Przedszkoli w Jedliczu wprowadza się następujące zmiany:

1) § 3 Statutu otrzymuje brzmienie:

„§ 3. 1. ZEASiP kieruje i reprezentuje go na zewnątrz Dyrektor, którego zatrudnia i zwalnia Burmistrz Gminy, wykonujący również wszelkie inne czynności z zakresu prawa pracy wobec Dyrektora.

2. Nawiązanie stosunku pracy z Dyrektorem następuje w drodze otwartego i konkurencyjnego naboru, przeprowadzanego na zasadach określonych w ustawie o pracownikach samorządowych.

3. Burmistrz Gminy ogłasza nabór, ustala jego regulamin oraz powołuje Komisję ds. naboru.

4. Rozstrzygnięcie naboru stanowi podstawę do nawiązania stosunku pracy pomiędzy Burmistrzem Gminy a Dyrektorem ZEASiP.

5. Stosunek pracy z Dyrektorem nawiązuje się na podstawie umowy o pracę na czas określony 5 lat. Po upływie tego czasu Burmistrz Gminy może podjąć decyzję o zatrudnieniu Dyrektora na kolejny 5 letni okres, bez przeprowadzania naboru na powyższe stanowisko.

6. Rozwiązanie stosunku pracy z Dyrektorem następuje na zasadach określonych w ustawie – Kodeks pracy.

7. W przypadku nie wyznaczenia przez Dyrektora swojego zastępcy oraz nie określenia zakresu jego uprawnień i obowiązków, Zastępcę Dyrektora wyznacza Burmistrz Gminy określając zakres jego obowiązków i uprawnień.

8. Dyrektor ZEASiP ściśle współpracuje z dyrektorami obsługiwanych jednostek. Dla realizacji zadań statutowych uprawniony jest do wydawania zarządzeń, regulaminów i instrukcji.

9. Dyrektor ZEASiP umocowany jest, w ramach zwykłego zarządu, do składania oświadczeń woli i dokonywania czynności prawnych związanych z funkcjonowaniem ZEASiP, mających na celu realizację zadań statutowych wobec wszystkich władz, organów, instytucji i osób trzecich.

10. ZEASiP jest pracodawcą dla zatrudnionych w nim pracowników. Czynności z zakresu prawa pracy w stosunku do tych pracowników wykonuje Dyrektor.

11. Prawa i obowiązki pracowników zatrudnionych w ZEASiP regulują przepisy ustawy o pracownikach samorządowych oraz przepisy ustawy – Kodeks pracy.

12. W sprawach dotyczących wynagradzania pracowników zastosowanie mają przepisy dotyczące wynagradzania pracowników samorządowych oraz obowiązujący w ZEASiP regulamin wynagradzania pracowników.

13. Dyrektor ZEASiP lub upoważnieni pracownicy wydają decyzje administracyjne w indywidualnych sprawach w zakresie realizacji zadań gminy wynikających z ustaw określonych w § 1, w oparciu o posiadane upoważnienia i pełnomocnictwa.”.

2. Pozostała treść w/w uchwały pozostaje bez zmian.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Gminy Jedlicze.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Miejskiej

**Piotr Woźniak**